

# Publikations- & Vortragsliste

Theresa Bauer, M.Sc.

Professur für Wirtschaftspädagogik

TUM School of Social Sciences and Technology

Stand: 18. April 2023

## Vorträge & Konferenzbeiträge

- Bauer, Theresa & Manuel, Förster (2023): Dropout in a Blended Learning and a Traditional Course – The Role of Course Design and Emotions. Annual Conference 2023 of the American Educational Research Association (AERA), Chicago, USA.
- Bauer, Theresa (2023): Weiterbildungsstudiengänge im Blended Learning Format unter Berücksichtigung der zunehmenden Heterogenität der Studierenden. Forschungskolloquium der Professur für Wirtschaftspädagogik. Technische Universität München.
- Bauer, Theresa (2023): Auswirkungen der Heterogenität von Studierenden auf das Lernen: Flipped Classroom vs. traditionelle Lehrveranstaltungen. Forschungsseminar für Wirtschaftspädagogen. Technische Universität München.
- Bauer, Theresa (2022): Diversität braucht Digitalität: Lernerfolg von heterogenen Studierenden im Blended Learning. Forschungskolloquium der Professur für Wirtschaftspädagogik. Akademiezentrum Raitenhaslach.
- Bauer, Theresa; Michel, Selina & Brausch, Maxi (2022): Challenge Based Learning. Forschungskolloquium der School of Education. Technische Universität Eindhoven, Niederlande.
- Bauer, Theresa & Förster, Manuel (2021): Der Zusammenhang von Emotionen und Kursabbruch in klassischen und geblendeten Veranstaltungen. Jahrestagung der Sektion Berufs- und Wirtschaftspädagogik 2021 der deutschen Gesellschaft für Erziehungswissenschaft (DGfE), Bamberg, Online-Konferenz.
- Bauer, Theresa & Förster, Manuel (2021): Der Einfluss von Emotionen auf den Kursabbruch von Studierenden in klassischen und geblendeten Lehrveranstaltungen. Sektionstagung empirische Bildungsforschung der Arbeitsgruppe für Empirische Pädagogische Forschung (AEPF), Mainz, Online-Konferenz.

## Workshops

- Förster, Manuel & Bauer, Theresa (2022): Selbstlernkompetenzen in der beruflichen Weiterbildung. CareerDesign@TUM.
- Fisch, Karina; Bauer, Theresa; Weber, Caroline & Eberhardt, Doris (2020): Lehren im digitalen Zeitalter: Blended Learning für Lehrerinnen und Lehrer. DigiCamp an der Technischen Hochschule Deggendorf.

## Unveröffentlichte Arbeiten

- Theresa Bauer (2020). „Digitalisierung im Personalwesen: Gründe, Optionen und Bewertungen für die Einführung von HR-IT-Applikationen aus Perspektive von betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern - am Beispiel der ZF Friedrichshafen AG, Standort Passau. *Unveröffentlichte Masterarbeit an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg.*

## Lehre

- Sommersemester 2023
  - Workplace Learning (Masterstudiengang Wirtschaftspädagogik)
  - Workplace Learning (Masterstudiengang Vocational Education and Innovation)
  - Praxismodul: Human Resource Training & Management
- Wintersemester 2022/23
  - Theorie und Praxis der Wirtschaftspädagogik
  - Praxismodul: Human Resource Training & Management
- Sommersemester 2022
  - Praxismodul: Human Resource Training & Management
- Wintersemester 2021/22
  - Theorie und Praxis der Wirtschaftspädagogik
  - Praxismodul: Human Resource Training and Management
- Sommersemester 2021
  - Theorie und Praxis der Wirtschaftspädagogik
  - TUMpaedagogicum
  - Kaufmännische Lehr-Lernprozesse
  - Praxismodul: Human Resource Training and Management

## Betreute Masterarbeiten

- (1) Konzeption eines "Digital Learning Arrangements" für internationale, berufstätige Masterstudierende im Bereich "Management and Leadership"
- (2) Entwicklung und Konzeption eines "Digital Learning Arrangements" für internationale, berufstätige Masterstudierende im Bereich "Personal- und Organisationsentwicklung"
- (3) Evaluation einer Weiterqualifizierungsmaßnahme im Zuge der digitalen Transformation und Ableitung von Handlungsempfehlungen für den Bayerischen Rundfunk.
- (4) Einführung der betrieblichen Ausbildung bei der reev solutions GmbH
- (5) Konzeption eines "Digital Learning Arrangements" für internationale, berufstätige Masterstudierende im Bereich "Management and Leadership"
- (6) „Entwicklung und Konzeption eines „Digital Learning Arrangements“ für internationale, berufstätige Masterstudierende im Bereich „Workplace Learning“
- (7) Auswirkungen des Lehrformats auf die Motivation und Emotionen von Studierenden und dessen Einfluss auf den Lernerfolg
- (8) Konzeption und Implementierung eines eLearning Moduls als Bestandteil eines Blended Learning Schulungskonzeptes am Praxisbeispiel der Stadtwerke München
- (9) Einfluss der Emotionalen Intelligenz auf Mitarbeiterführung - Entwicklung und Konzeption eines Trainings im Blended Learning Format zur Förderung der Emotionalen Intelligenz von Führungskräften bei der Ulrich Reitenberger Bau GmbH
- (10) Auswirkungen der Heterogenität von Studierenden auf die Nutzung von Blended-Learning-Maßnahmen
- (11) Erstellung und Erprobung eines Leitfadenterviews über die Nutzung von Blended-Learning Maßnahmen von Studierenden des Masterstudiengangs "Vocational Education and Innovation"
- (12) Heterogene Studierende in der Hochschullehre: Auswirkungen auf die Nutzung von Blended-Learning-Maßnahmen in Weiterbildungsstudiengängen
- (13) Menschliche Kompetenz im Zuge der Digitalisierung: Neue Kompetenzanforderungen an die Mitarbeiter\*innen der Lebenshilfe Freising
- (14) Untersuchung des Zusammenhangs von Weiterbildung und Mitarbeiterbindung am Beispiel von KINEXON
- (15) Konzeption und Durchführung von leitfadengestützten Interviews mit Studierenden des Masterstudiengangs "Vocational Education and Innovation"
- (16) Auswertung von Learning Analytics-Daten zur Nutzung von Lernvideos in Weiterbildungsstudiengängen

- (17) Weiterentwicklung von E-Learning und Blended Learning in der Hochschullehre im Zuge der Corona-Pandemie
- (18) Konzeptuelle Entwicklung und Durchführung eines Lernkonzeptes für einen Change Management Prozess bei der BMW Group